



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Molino dei Torti - Sale

Via Manzoni n. 1 – 15045 SALE (AL)

Pec: unioneterredifiume@legalmail.it

Partita IVA 02525260069 codice univoco UFDUHH

Servizio Organizzazione e Personale

tel. 0131/84178 - fax 0131/828288

Det Nr. **29SOP/2025**

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2024.

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventuno del mese di Agosto

Il Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale

Premesso che:

- l'Unione Terre di Fiume, costituita tra i Comuni di Sale e Molino dei Torti, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- con deliberazione G.U. n. 1 del 29/12/2016 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione Terre di Fiume, recependo i principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., da ultimo modificato con Deliberazione G.U. n. 37 del 02/10/2023;

Richiamato il CCDI 2023/2025 (accordo normativo) sottoscritto dalle parti in data 14/09/2023;

Visto il CCDI 2024 (accordo economico) sottoscritto dalle parti il 14/06/2024, nel quale, fra l'altro, veniva prevista l'erogazione ai dipendenti per produttività individuale e collettiva stabilita in via di prima determinazione in € 19.560,58 cui vanno aggiunti gli importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci e così per un totale di € 21.553,95;

Visto il vigente Regolamento sul sistema di valutazione della performance del personale dell'Unione "Terre di Fiume" approvato con deliberazione di G.U. n. 19/2017 modificato da ultimo con deliberazione di G.U. n. 22 del 15.06.2023;

Viste le schede di valutazione dei singoli dipendenti, agli atti d'ufficio;

Visto il verbale del Nucleo Monocratico di Valutazione del 01/07/2025;

Visto, inoltre, l'art. 26 del CCDI 2023/2025 "Differenziazione del premio individuale (art. 81 del CCNL 16.11.2022)" che prevede l'assegnazione di una maggiorazione del premio individuale al dipendente che consegue la valutazione della performance individuale più elevata e che, a parità di punteggio, si terrà conto dei seguenti criteri:

- a) non aver percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente;
- b) superiore valutazione media del triennio;

c) maggiore anzianità di servizio nell'ente.

Dato atto che per il 2024 la maggiorazione del premio individuale è pari ad € 380,36, che andrà riparametrata tenendo conto dell'assunzione o della cessazione dal servizio in corso d'anno e dell'eventuale rapporto a tempo parziale;

Ritenuta la propria competenza in merito alla liquidazione delle suindicate indennità, trattandosi di atti gestionali spettanti ai Dirigenti, ai sensi dell'art. 107 del Decreto legislativo 267/2000, e quindi al Segretario Comunale nella sua qualità di Responsabile del Personale ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il bilancio di previsione 2025/2027, approvato con atto consiliare n. 20 del 17/12/2024;

Vista la deliberazione G.U. n. 1 del 17/01/2025 di approvazione PEG ed assegnazione fondi ai Responsabili;

Ritenuto, pertanto, provvedere in merito;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica e di controllo preventivo amministrativo del Responsabile di Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente regolamento sulla disciplina dei controlli interni;

DETERMINA

- 1) Liquidare ai dipendenti comunali l'importo complessivo di € 21.109,66 a titolo di produttività individuale e collettiva relativa all'anno 2024, come da documenti contrattuali e programmatici e da prospetto agli atti d'ufficio riportante le singole attribuzioni di emolumenti ai dipendenti con imputazione al capitolo 1004.00 per € 19.560,58 Imp. n. 2/2025, per € 650,00 Imp. n. 1/2025 e per € 388,54 Imp. n. 97/2025, nonchè con imputazione al capitolo 604.00 per € 510,54 Imp. n. 99/2025 del Bilancio di previsione 2025/2027 - annualità 2025;
- 2) Liquidare la spesa per oneri riflessi con imputazione al capitolo 1010.00 del Bilancio di previsione 2025/2027 - annualità 2025 - per € 5.024,08 Imp. n. 173/2025;
- 3) Liquidare la spesa per IRAP con imputazione al capitolo 1015.00 del Bilancio di previsione 2025/2027 - annualità 2025 - per € 1.727,00 Imp. n. 174/2025;
- 4) Dare atto che per effetto delle trattenute per malattia la minor spesa pari ad € 444,29 costituisce economia di bilancio.

Il Responsabile del Servizio
Organizzazione e Personale
F.to PAGANO SALVATORE
Documento Firmato digitalmente

Parere di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Sale, 21/08/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to BALDUZZI ILARIA

Documento Firmato digitalmente