



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di
Alluvioni Cambiò - Molino dei Torti - Piovera - Sale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

COPIA

DELIBERAZIONE N. 44

OGGETTO: ATTUAZIONE PIANO OPERATIVO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE DELL'UNIONE "TERRE DI FIUME" DELL'ANNO 2018 IN ESECUZIONE DELLE PREVISIONI DEL PIANO TRIENNALE 2018/2020 INSERITO NEL D.U.P.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **nove** del mese di **Novembre** alle ore **13:00**, nella Sala Giunta di Sale in Via Manzoni,1.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta dell'Unione.

All'appello risultano:

N.d'ord.	Cognome e Nome		Presente	Assente
1	PISTONE ANDREA	Presidente	X	
2	BETTI GIUSEPPE FRANCESCO	Assessore	X	
3	FANTATO ANNA	Assessore	X	
4	BOCCALERI ENRICO	Assessore		X
5	TRAVERSA MARCELLO	Assessore	X	
			Presenti: 4	Assenti: 1

Assiste e partecipa all'adunanza il **Segretario dell'Unione, MARIA MATRONE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Presidente, ANDREA PISTONE** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, dopo un'esperienza pluriennale di gestione associata tramite Convenzione Plurifunzionale, hanno costituito con decorrenza 1° gennaio 2017 l'Unione dei Comuni denominata "Terre di Fiume", per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi come dettagliatamente individuati all'art. 5 dello Statuto. L'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- con deliberazione G.U. n. 1 del 29/12/2016 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione "Terre di Fiume, recependo i principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 35 del 28/07/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Unione "Terre di Fiume", garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e prendendo altresì atto che la copertura dei posti vacanti avverrà nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente in materia di personale;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) dell'Unione per il triennio 2018/2020 approvato con deliberazione consiliare n. 23 del 31/10/2017, dichiarata immediatamente eseguibile;

Atteso che nella Sezione 6 rubricata "*Risorse umane*" del suddetto Documento di programmazione figura il Piano triennale di fabbisogno del personale 2018/2020, comprensivo della ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e delle condizioni di eccedenza del personale (entrambe insussistenti);

Preso e dato atto che il suddetto Piano prevede:

- *l'attuazione del turn over nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume" mediante procedure di reclutamento del personale nei limiti consentiti dalla vigente normativa (visto l'art. 1, comma 229, della Legge n. 208/2015 – finanziaria 2016), a seguito di cessazioni di personale dell'anno 2017;*
- *eventuale utilizzo di lavoratori/lavoratrici in mobilità per progetti di lavori socialmente utili;*

Vista la precedente deliberazione della Giunta dell'Unione n. 43 del 09/11/2017 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018/2020, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 - recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246*", dando atto che il medesimo costituisce integrazione del D.U.P. 2018/2020 e come tale verrà materialmente recepito con la Nota di Aggiornamento del medesimo documento unico di programmazione;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico n. DFP 0042335 P-4.17.1.7.3 dell'11/08/2016 con cui, a seguito del completamento della ricollocazione del personale degli Enti di area vasta in mobilità, ai sensi e per gli effetti dell'art.1 comma 234 della Legge 208/2015 si comunica il ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale riferite alle annualità 2015 e 2016 ed anteriori al 2015 per le Regioni Basilicata, Piemonte e Sardegna;

Richiamata la deliberazione di G.U. n. 33 del 18 luglio 2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "*Rettifica ed integrazione della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 31/01/2017 avente ad oggetto "Ricognizione della consistenza della spesa di personale*

dell'Unione "Terre di Fiume" – determinazione della dotazione organica";

Considerato che:

- la dipendente Zanotti Maria Laura di categoria C posizione economica C5 (Ente di originaria appartenenza Comune di Sale) ha presentato in data 14/09/2016 prot. ricezione n. 7.345 le proprie dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza dal 01.04.2017 per fruire del trattamento pensionistico;
- il dipendente Lenti Settimio di categoria C – posizione economica C3, ha presentato in data 29/12/2016 (Ente di originaria appartenenza Comune di Sale) prot. di ricezione n. 10663 le proprie dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza 01.06.2017 per fruire del trattamento pensionistico;

Viste la deliberazione della Corte di Conti Lombardia n. 71/2017 con la quale viene precisato che *"la "spesa del personale cessato" è calcolata facendo riferimento alla nozione di spesa del personale nel suo complesso"* e la deliberazione n. 28/Sez. Aut./2015 che ha disposto che *"il budget assunzionale va calcolato imputando la spesa a regime per l'intera annualità"*;

Fatto constare che la spesa sostenuta ovvero da sostenersi nell'anno 2017 per la sopra citata dipendente Sig.ra Zanotti Maria Laura collocata a riposo ammonta complessivamente ad **euro 33.784,33**, mentre la spesa sostenuta ovvero da sostenersi per il sopra citato dipendente Sig. Lenti Settimio collocato a riposo ammonta complessivamente ad **euro 32.144,33** (per una spesa di personale complessiva da sostenersi nell'anno 2017 pari ad **€ 65.928,66**);

Dato atto che l'art. 1 comma 229 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) espressamente dispone che: *"A decorrere dall'anno 2016, fermo restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente"*;

Vista la dotazione organica dell'Unione "Terre di Fiume" come determinata con deliberazione di G.U. n. 35 del 28 luglio 2017, esecutiva ai sensi di legge, ove figurano n. 1 posto di categoria D, n. 2 posti di categoria C (part time) e n. 1 posto di categoria B;

Visto il sistema dei profili professionali dell'Unione "Terre di Fiume", come definito nell'atto di organizzazione segretariale n. 863 Prot., in data 28/06/2017;

Atteso che, nel rispetto della neutralità della spesa di cui all'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., a livello organizzativo si intende operare nel modo seguente:

- supportare il servizio lavori pubblici – manutenzione e patrimonio mediante il reclutamento di un nuovo dipendente di categoria B – posizione economica B1 avente il profilo professionale *"operaio professionale (esecutore dei servizi tecnici)"*;
- supportare il servizio economico finanziario ed il servizio gestione entrate patrimoniali e tributarie mediante il reclutamento di due dipendenti di categoria C – posizione economica C1 – part time (63,89%), aventi il profilo professionale *"istruttore contabile"*;

Considerato che la spesa complessiva con oneri datoriali necessaria per il reclutamento di un dipendente di categoria B - posizione economica B1 – full time ammonta in ragione annua ad **euro 26.702,28**, mentre la spesa complessiva con oneri datoriali necessaria per il reclutamento di due dipendenti di categoria C – posizione economica C1 – part time (63,89%) ammonta in ragione annua ad **euro 37.786,16** per un totale di spesa pari ad **€ 64.488,44** e quindi risulta inferiore al limite di € 65.928,66, come sopra definito applicando ai sensi dell'art. 1 comma 229 della L. n. 208/2015 la percentuale del 100% della spesa annua del personale dell'Unione cessato nell'anno 2017;

Fatto constare che risulta altresì rispettato il principio della progressiva riduzione della spesa di personale;

Ritenuto, pertanto, di connotare nel senso suesposto il piano operativo di fabbisogno di personale per l'anno 2018 attivando la procedura di legge per il reclutamento di n. 1 dipendente di categoria B- posizione economica B1 avente il profilo professionale di *“operaio specializzato”* e di n. 2 dipendenti di categoria C – posizione economica C1 part time aventi il profilo professionale di *“istruttore contabile”*, con l'emissione di un bando/avviso di mobilità esterna ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. e con al successiva ed obbligatoria comunicazione di cui agli artt.34 e 34 bis del citato D.Lgs.165/2001;

Attesa l'urgenza di provvedere stante l'effettività del fabbisogno nell'ambito dei servizi tecnici e finanziari del nuovo Ente;

Visto il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole del Revisore del Conto (All. 1);

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Segretario dell'Unione e dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sulla disciplina dei controlli interni;

Visti:

- **il vigente Statuto dell'Unione,**
- **il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;**
- **il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi dell'Unione;**

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1. Di approvare espressamente le premesse quali parti integranti ed essenziali della presente deliberazione;**
- 2. Di approvare il piano operativo di fabbisogno di personale dell'Unione “Terre di Fiume” per l'anno 2018, consistente nella procedura di legge per il reclutamento di n. 1 dipendente di categoria B - posizione economica B1 avente il profilo professionale di “operaio specializzato” e di n. 2 dipendenti di categoria C – posizione economica C1 part time in attuazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2018/2020 inserito nel D.U.P. 2018/2020 dell'Unione "Terre di Fiume" (giusta deliberazione di C.U. n. 23 del 31/10/2017);**
- 3. Di dichiarare per l'urgenza il presente atto immediatamente eseguibile con successiva votazione unanime resa a parte e palesamente, ai sensi dell'art. 134 comma 4^ del TUEL n. 267/2000 e s.m.i..**

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.U. N. 44 del 09/11/2017

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E DI CONTROLLO PREVENTIVO CONTABILE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO.

(ai sensi e per gli effetti degli artt.li 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente
Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni)

FAVOREVOLE

F.to OMBRETTA MARIA BAMBINA BUFFADOSSI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI CONTROLLO PREVENTIVO
AMMINISTRATIVO DEL PARERE TECNICO.

(ai sensi e per gli effetti degli artt.li 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente
Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni)

FAVOREVOLE

F.to MARIA MATRONE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to ANDREA PISTONE

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to MARIA MATRONE

Copia conforme all'originale

Sale, _____

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
MATRONE MARIA