



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di
Molino dei Torti - Sale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

COPIA

DELIBERAZIONE N. 32

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 - RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'UNIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 6 E 6 TER DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I..

L'anno **duemilaventi** il giorno **dieci** del mese di **Novembre** alle ore **11:30**, nella Sala Giunta di Sale in Via Manzoni, 1.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta dell'Unione.

All'appello risultano:

N.d'ord.	Cognome e Nome		Presente	Assente
1	FANTATO ANNA	Presidente	X	
2	ARZANI LAZZARINA	Assessore	X	
3	BALDANZA ALESSANDRO	Assessore	X	
			Presenti: 3	Assenti: 0

Assiste e partecipa all'adunanza il **Segretario dell'Unione, MARIA MATRONE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Presidente, ANNA FANTATO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamato il decreto a firma del Presidente dell'Unione "Terre di Fiume" n. 5 in data 23.03.2020 ad oggetto: "Disposizioni organizzative per lo svolgimento delle sedute della Giunta e del Consiglio dell'Unione in videoconferenza a causa dell'emergenza Coronavirus Covid-19" in attuazione del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 c.d. "Cura Italia", laddove fra l'altro dispone che *"le sedute, in via convenzionale, si intendono effettuate sempre presso la sede istituzionale dell'Unione/Comune"*;

Visto il DPCM del 3 novembre 2020;

Premesso che:

- i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale hanno costituito con decorrenza 1° gennaio 2017 l'Unione dei Comuni denominata "Terre di Fiume", per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi come dettagliatamente individuati all'art. 5 dello Statuto;
- l'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando **un'unica configurazione datoriale**;
- con deliberazione G.U. n. 1 del 29/12/2016 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione "Terre di Fiume", recependo i principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da ultimo modificato con deliberazione G.U. n. 32 del 19/11/2019;
- a seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della Legge Regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;
- A seguito del recesso unilaterale del Comune di Alluvioni Piovera, in attuazione della deliberazione di Consiglio Comunale di Alluvioni Piovera n. 19 del 27/09/2019 e presa d'atto da parte del Consiglio dell'Unione con proprio atto n. 22 del 19/11/2019, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 2 (due) Comuni di Molino dei Torti e Sale;

Dato atto che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- con l'entrata in vigore degli articoli 6 e seguenti del decreto legislativo n. 165/2001 come modificati dal decreto legislativo n. 75/2017 sono cambiate le regole e le prospettive per la redazione del piano dei fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;

Rilevato che:

- In data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l'attuale formulazione della dotazione organica, ed in particolare: a) **"... Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente" (art.4 comma 2);** b) "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e

secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente” (art.4, comma 3); c) “Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'articolo 20, comma 3, del d.lgs. 75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali le Regioni e gli enti locali, che sono sottoposte a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge” (precisazione del decreto 8 maggio 2018);

- La Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, con la deliberazione 13 luglio 2018 n.111 ha precisato che il mutato quadro normativo attribuisce centralità al piano triennale del fabbisogno di personale che diviene strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e con il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica introdotto dall'art.6 del d.lgs n.165/2001, come modificato dall'art.4 del d.lgs 75/2017, dove si afferma che *“la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”*;

Richiamata la deliberazione di G.U. n. 33 del 18 luglio 2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: *“Rettifica ed integrazione della deliberazione di giunta dell'unione n. 10 del 31/01/2017 avente ad oggetto “ricognizione della consistenza della spesa di personale dell'Unione “Terre di Fiume”*;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) dell'Unione per il triennio 2020/2022 approvato con deliberazione consiliare n. 21 del 19/11/2019, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione Giunta Unione n. 39 del 10/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 - recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246” dando atto che il medesimo costituisce integrazione del D.U.P. 2020/2022 e come tale verrà materialmente recepito con la Nota di Aggiornamento del medesimo documento unico di programmazione;

Richiamato il CCNL del 21 Maggio 2018 del comparto funzioni locali e dato atto della non rilevanza degli aumenti contrattuali ivi previsti ai fini del rispetto dei vincoli di spesa come statuiti dalla normativa vigente;

Richiamata la deliberazione Giunta Unione n. 40 del 13/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: *“Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 – Ricognizione annuale delle eccedenze ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Rimodulazione della dotazione organica nell'ambito della struttura organizzativa dell'Unione ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.”*, con la quale è stato definito il seguente piano assunzionale per l'anno 2020:

Anno 2020

- a) assunzione di un dipendente di categoria C – posizione economica C1, con profilo professionale “Istruttore Amministrativo” per il servizio Amministrativo – Segreteria – URP – Demografici – Servizio di Promozione Culturale e Sportiva e Servizi sociali residuali;
- b) assunzione di un dipendente di categoria C – posizione economica C1, con profilo professionale “Istruttore Tecnico” per l'intera Area “Sviluppo e Tutela del Territorio”;
- c) aumento da 23 ore settimanali a 36 ore settimanali dell'orario di lavoro della dipendente Alessia Romanin, “Istruttore Contabile” di categoria C – posizione economica C1 per l'intera Area “Programmazione e Gestione Finanziaria”, con trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 3, comma 101 della L. n. 244/2007 e s.m.i.;
- d) assunzione di un dipendente di categoria B3 – posizione economica B3, con profilo professionale “Operaio Specializzato” per il Servizio LL.PP. – Manutenzione – Demanio e Patrimonio;

Preso atto della decadenza della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per soli esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale “Operaio Specializzato – Autista Scuolabus” – Categoria B3, a seguito rinuncia all'assunzione formalmente presentata dai n. 3 (tre) candidati risultati idonei al predetto concorso;

Rilevato che permane la necessità e l'urgenza di implementare la squadra tecnico-manutentiva dell'Unione “Terre di Fiume”, al fine di garantire la piena funzionalità del servizio manutentivo nei territori dei Comuni Associati;

Richiamato:

- il DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26 che, modificando il DL 90/2014 come convertito con L. 114/2019, ha previsto all'art 14 bis comma 1, la possibilità di utilizzare le capacità assunzionali relative agli ultimi cinque anni, ossia per l'anno 2020, le capacità assunzionali relative al quinquennio 2015-2019, derivanti dai risparmi delle cessazioni verificatesi nel predetto quinquennio inteso in senso dinamico (**Allegato sub A**);
- il DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26 che, modificando il DL 90/2014 come convertito con L. 114/2019, ha previsto all'art 14 bis comma 2, la possibilità per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, ai fini della capacità assunzionale per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn - over;

Richiamati altresì:

- l'art. 1, comma 762, della Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanza pubblica del “pareggio di bilancio”; restano ferme le disposizioni di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;
- l'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti non soggetti al patto di stabilità nel 2015, prevedendo la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;

Fatto constare che:

- ai sensi dell'art. 1 comma 229 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) espressamente dispone che: "A decorrere dall'anno 2016, fermo restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente";

- ai sensi dell'art. 32, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che prevede: "5. *All'Unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite. Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. A regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale*";

Richiamato l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. "milleproroghe", che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, il cui testo definitivo viene di seguito riportato:

"2. *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. ... Omissis ...*";

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 Aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia e difficile esigibilità stanziato in bilancio di previsione nonché ad

individuare le percentuali massime annuali di incrementi della spesa di personale a tempo indeterminato per i **Comuni** che si collocano al disotto dei predetti valori di soglia;

Considerato che le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, **si applicano ai Comuni** con decorrenza 20 aprile 2020;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per Lombardia, n. 109 in data 09/09/2020, che ha sancito l'estensione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 anche alle Unioni di Comuni, nonostante che il citato art. 33 richiami espressamente solo i Comuni (oltre a regioni, città metropolitane e province);

Ravvisata pertanto la necessità di procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal D.M. 17 marzo 2020, tenendo conto di quanto precisato dalla Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per Lombardia con la deliberazione n. 109 in data 09/09/2020;

Visto il prospetto di calcolo del limite di spesa per assunzioni dell'Unione relativo all'anno 2020, redatto dal Servizio Economico Finanziario ai sensi della recente giurisprudenza contabile (del. N. 109/2020 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, che si allega al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato sub B**);

Dato atto che l'Unione "Terre di Fiume", quale unica configurazione datoriale dei comuni associati di Sale e Molino dei Torti, rispetta i valori di soglia di cui al D.M. del 17 marzo 2020 come da allegato sub B). Segnatamente, la percentuale di incidenza delle spese di personale sulle entrate è pari a 24,45%, inferiore quindi al valore soglia del 27,20% per gli Enti di fascia D (la popolazione residente al 31/12/2019 nei territori comunali dell'Unione era pari a 4.583 abitanti);

Fatto altresì constare che l'art. 5, comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 consente ai Comuni, per il periodo 2020/2024, di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del suddetto D.M., fermo restando il limite di cui alla tabella 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. Tale facoltà è tuttavia consentita solo ai comuni virtuosi, il cui rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 del D.M.;

Richiamata la dotazione organica dell'Unione "Terre di Fiume" come determinata con deliberazione di G.U. n. 40 del 13/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, e ritenuto di dover provvedere alla nuova rideterminazione della dotazione organica dell'Unione espressa in termini finanziari e connessa al presente piano, come da **Allegato C**) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che l'Unione "Terre di Fiume" rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i.;

Visto il sistema dei profili professionali dell'Unione "Terre di Fiume", come definito nell'atto di organizzazione segretariale n. 863 Prot., in data 28/06/2017 e dato atto che non necessita di modifiche;

Atteso che, nel rispetto della neutralità della spesa di cui all'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., a livello organizzativo la modifica al piano triennale di fabbisogno del personale – annualità 2020 di cui all'allegato sub A) è articolato come segue:

Anno 2020

- a) assunzione di un dipendente di categoria B1 – posizione economica B1, con profilo

professionale “Operaio Professionale” per il Servizio LL.PP. – Manutenzione – Demanio e Patrimonio;

Rilevato che:

- con riguardo al vincolo generale previsto in materia di spesa di personale per le Unioni di Comuni dall'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., così come computata dal servizio economico finanziario, risulta pari ad €. 962.940,00, come da prospetto **Allegato sub C)** quale parte integrante e sostanziale del presente atto);
- la capacità assunzionale dell'Unione “Terre di Fiume” è pari ad €. 107.806,08, come risulta dal prospetto **Allegato sub A)** quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Fatto constare che risulta altresì rispettato il principio della progressiva riduzione della spesa di personale;

Richiamata la legge n. n. 56 del 19/06/2019, “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo, il cui articolo 3, comma 8, espressamente dispone: “8. Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

Ravvisata la necessità di ridurre i tempi di reclutamento del personale dipendente dell'Unione “Terre di Fiume” in considerazione della forte carenza di risorse umane, soprattutto nel settore tecnico, a seguito delle cessazioni per pensionamento, per l'anno 2020 non verrà espletata la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Attesa l'urgenza di provvedere stante l'effettività del fabbisogno nell'ambito della nuova dotazione organica dell'Ente, come specificate **nell'Allegato sub C)**;

Visto il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole del Revisore del Conto (**Allegato sub D)**;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario dell'Unione e dal Responsabile del Servizio gestione Bilancio contabilità finanziaria economico-patrimoniale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sulla disciplina dei controlli interni;

Visti:

il vigente Statuto dell'Unione,

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi dell'Unione;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese ai sensi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare le modifiche al piano triennale di fabbisogno di personale dell'Unione “Terre di Fiume” 2020/2022 come definite nell'Allegato sub A) al presente provvedimento per

costituirne parte integrante e sostanziale, dando atto che la modifica al predetto Piano dispone per l'anno 2020:

- L'assunzione di un dipendente di categoria B1 – posizione economica B1, con profilo professionale “Operaio Professionale” per il Servizio LL.PP. – Manutenzione – Demanio e Patrimonio;

3. Di approvare la nuova rideterminazione della dotazione organica dell'Unione “Terre di Fiume” espressa in termini finanziari e connessa al presente piano, come da **Allegato sub C)** al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

4. Di dare atto che:

- l'Unione “Terre di Fiume”, quale unica configurazione datoriale dei comuni associati di Sale e Molino dei Torti, rispetta i valori di soglia di cui al D.M. del 17 marzo 2020 come da **allegato sub B)**. Segnatamente, la percentuale di incidenza delle spese di personale sulle entrate è pari a 24,45%, inferiore quindi al valore soglia del 27,20% per gli Enti di fascia D (la popolazione residente al 31/12/2019 nei territori comunali dell'Unione era pari a 4.583 abitanti);
- con riguardo al vincolo generale previsto in materia di spesa di personale per le Unioni di Comuni dall'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., così come computata dal servizio economico finanziario, risulta pari ad €. 962.940,00, come da prospetto Allegato sub C) quale parte integrante e sostanziale del presente atto);
- la capacità assunzionale dell'Unione “Terre di Fiume” è pari ad €. 107.806,08, come risulta dal prospetto Allegato sub A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

5. Di dare atto che il presente Piano costituisce integrazione del DUP dell'Unione 2020/2022;

6. Di dare informazione dell'adozione del presente Piano ai soggetti sindacali individuati dal CCNL del 21/05/2018;

7. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione “Amministrazione Trasparente – nell'ambito degli “Obblighi di Pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale, nonché il suo invio al RGS mediante il modulo denominato “Piano dei Fabbisogni” in ambito SICO;

8. Di dichiarare, per l'urgenza connessa all'effettivo fabbisogno di personale cogente per l'anno 2020, il presente atto immediatamente eseguibile con successiva votazione unanime resa a parte e palesemente, ai sensi dell'art. 134 comma 4^ del TUEL n. 267/2000 e s.m.i..

UNIONE TERRE DI FIUME

Comuni di Molino dei Torti - Sale

CALCOLO SPESA DA CESSAZIONI E FACOLTA' ASSUNZIONALE

(l'art. 1, c. 229, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e successive modificazioni intervenute)

CESSAZIONI ANNO 2016 FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNO 2017 (L'Unione Terre di Fiume è stata costituita con decorrenza 1° gennaio 2017 tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera (ora Comune di Alluvioni Piovera) – Molino dei Torti – Sale – cessazione anno 2016 Personale proveniente dal Comune di Sale)

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 14.10.2016 è stato adottato il piano operativo di fabbisogno del personale dell'anno 2017 in esecuzione delle previsioni del Programma Triennale 2017/2019 inserito nel D.U.P. disponendo il reclutamento di un dipendente di categoria D posizione economica D1 per una spesa complessiva degli oneri datoriali ammontante in ragione annua ad € 32.054,01 e quindi inferiore al limite di € 37.925,98, definito applicando la percentuale del 75% della spesa annua del personale cessato nel 2016.

Tali resti assunzionali sono stati trasferiti all'Unione giusta Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 31.01.2017.

CESSAZIONI ANNO 2017 E FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNO 2018

N.D.	Profilo professionale	Cat econ.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Istruttore Amministrativo	C5	pensionamento	01/04/2017	€ 21.901,32			€ 21.901,32
2	Istruttore Amministrativo	C3	pensionamento	01/06/2017	€ 20.472,62			€ 20.472,62
(A) TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2017					€ 42.373,94			€ 42.373,94
(B) FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNO 2018 (100% A)								€ 42.373,94

CESSAZIONI ANNO 2018 E FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNO 2019

N.D.	Profilo professionale	Cat econ.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo			
					Tabellare	Trattamento accessorio	Oneri riflessi	TOTALE
1	Agente di Polizia Municipale	C4	pensionamento	01/06/2018	€ 21.958,72			€ 21.958,72
2	Istruttore Direttivo Tecnico	D3	pensionamento	01/08/2018	€ 25.304,85			€ 25.304,85
(A) TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2018					€ 47.263,57			€ 47.263,57
(B) FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNO 2019 (100% A)								€ 47.263,57

CESSAZIONI ANNO 2019 E FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNO 2020

N.D.	Profilo professionale	Cat econ.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare		TOTALE
1	Istruttore Amministrativo	C5	pensionamento	01/07/2019	€ 22.903,20		€ 22.903,20
2	Istruttore Direttivo Amministrativo	D3	pensionamento	01/12/2019	€ 25.451,86		€ 25.451,86
3	Istruttore Contabile	C1 P.T. 23 ore	dimissioni volontarie	01/10/2019	€ 12.429,26		€ 12.429,26
(A) TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2019					€ 60.784,32		€ 60.784,32
(B) FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNO 2020 (100% A)							€ 60.784,32

CESSAZIONI ANNO 2020 E FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNI 2020/2021

N.D.	Profilo professionale	Cat econ.	Modalità di cessazione	Decorrenza	Costo annuo		
					Tabellare		TOTALE
1	Operaio Professionale	B3	pensionamento	01/02/2020	€ 19.063,80		€ 19.063,80
2	Istruttore Amministrativo	C5	pensionamento	01/05/2020	€ 22.903,20		€ 22.903,20
(C) TOTALE COSTO CESSAZIONI ANNO 2020					€ 41.967,00		€ 41.967,00
(D) FACOLTA' ASSUNZIONALE ANNI 2020/2021(100% A)							€ 41.967,00

ASSUNZIONI GIA' EFFETTUATE E CORRELATO UTILIZZO FACOLTA' ASSUNZIONALI¹

	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTO LAVORO	SPESA ASSUNZIONE	CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA	CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA
1	2018	B1 Operaio	TEMPO PIENO	€ 17.244,71	Parte capacità anno 2017 (pari ad € 17.244,71)	Anno 2017 = € 42.373,94 – € 17.244,71 = € 25.129,23
2	2018	C1 Istruttore Contabile	PART TIME 23 ORE	€ 12.429,26	Residua capacità anno 2017 (pari ad € 12.429,26)	Anno 2017 = € 25.129,23 – € 12.429,26 = € 12.699,97
3	2018	C1 Istruttore Contabile	PART TIME 23 ORE	€ 12.429,26	Residua capacità anno 2017 (pari ad € 12.429,26)	Anno 2017 = € 12.699,97 - € 12.429,26 = € 270,71
4	2019	D1 Istruttore Direttivo Amministrativo	TEMPO PIENO	€ 22.135,44	Parte capacità anno 2017 (pari ad € 270,71) Parte capacità anno 2018 (pari ad € 21.864,73)	Anno 2017 = € 270,71 – 270,71 = € 0,00 Anno 2018 = € 47.263,57 – € 21.864,73 = € 25.398,84
5	2019	C1 Agente di Polizia Municipale	TEMPO PIENO	€ 20.344,08	Parte capacità anno 2018 (pari ad € 20.344,08)	Anno 2018 = € 25.398,84 – € 20.344,08 = € 5.054,76

¹ La capacità assunzionale e la spesa per le assunzioni è calcolata al netto degli oneri riflessi.

L'art. 1 comma 229 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) espressamente dispone che: "A decorrere dall'anno 2016, fermo restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011° seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente".

L'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti non soggetti al patto di stabilità nel 2015, prevedendo la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno e sulla base della disciplina in materia di resti assunzionali di cui al DL 90/2014 e s.m.i..

Il DL 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, modificando il DL 90/2014 come convertito con L. 114/2019, ha previsto all'art 14 bis comma 1, la possibilità di utilizzare le capacità assunzionali relative agli ultimi cinque anni, ossia per l'anno 2020, le capacità assunzionali relative al quinquennio 2015-2019, derivanti dai risparmi delle cessazioni verificatesi nel predetto quinquennio inteso in senso dinamico.

RESIDUE CAPACITA' ASSUNZIONALI AL NETTO DELLE ASSUNZIONI GIA' EFFETTUATE

Tenendo presente che l'Unione si è costituita con decorrenza 01/01/2017

ANNO	CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA
2017	€ 0,00
2018	€ 5.054,76
2019	€ 60.784,32
2020	€ 41.967,00
TOTALE	€ 107.806,08

NUOVE ASSUNZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2020 E CORRELATO UTILIZZO FACOLTA' ASSUNZIONALI²

ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTO LAVORO	SPESA ASSUNZIONE	CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA	CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA
2020	C1 Istruttore Amministrativo	TEMPO PIENO	€ 20.344,08	Parte capacità anno 2018 (pari ad € 5.054,76) Parte capacità anno 2019 (pari ad € 15.289,32)	Anno 2018 = € 5.054,76 – 5.054,76 = € 0,00 Anno 2019 = € 60.784,32 – € 15.289,32 = € 45.495,00
2020	C1 Istruttore Tecnico	TEMPO PIENO	€ 20.344,08	Parte capacità anno 2019 (pari ad € 20.344,08)	Anno 2019 = € 45.495,00 – € 20.344,08 = € 25.150,92
2020	C1 Istruttore Contabile 36,11% (aumento di 13 ore settimanali)	Trasformazione part-time in rapporto di lavoro a tempo pieno (Aumento da 23 ore settimanali a 36 ore settimanali)	€ 7.346,25	Parte capacità anno 2019 (pari ad € 7.346,25)	Anno 2019 = € 25.150,92 – € 7.346,25 = € 17.804,67
2020	B1 Operaio	TEMPO PIENO	€ 18.034,07	Parte capacità anno 2019 (pari ad € 17.804,67) Parte capacità anno 2020 (pari ad € 229,40)	Anno 2019 = € 17.804,67 – € 17.804,67 = € 0,00 Anno 2020 = € 41.967,00 – € 229,40 = € 41.737,60

² La capacità assunzionale e la spesa per le assunzioni è calcolata al netto degli oneri riflessi.

RESIDUE CAPACITA' ASSUNZIONALI AL NETTO DELLE NUOVE ASSUNZIONI PROGRAMMATE

ANNO	CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA
2017	€ 0,00
2018	€ 0,00
2019	€ 0,00
2020	* € 38.737,60
TOTALE	€ 38.737,60
Detrazione: - 3.000,00	
Detrazione: - 8.152,00	
TOTALE	€ 27.585,60

* A detrarre: Detrazione permanente di € 3.000,00 per alleggerire la rigidità della struttura corrente del Bilancio pur garantendo stabilità all'organizzazione;

* A detrarre: Detrazione di €. 8.152,00 per integrazione temporanea del fondo P.O., ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2 del D.L. n. 135/2018, convertito nella Legge n. 12/2019.

<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>			
	ANNO		
	2020		
Popolazione al 31 dicembre	ANNO	VALORE	FASCIA
	2019	4.583	d
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2019	863.285,72 €	(l)
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018		898.064,20 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2017	3.620.332,31 €	
	2018	3.800.681,70 €	
	2019	3.683.520,65 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		3.701.511,55 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2019	170.588,38 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		3.530.923,17 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		24,45%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,20%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))	(c)	97.125,38 €	
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))	(c)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2020		19,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	170.632,20 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	97.125,38 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	995.189,58 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	26.555,87 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	123.681,25 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	97.125,38 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2020	960.411,10 €	(i)

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti è pari a (e+g).

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA (Art. 1 c. 562 Legge 296/2006)

€ 962.940,00

DI CUI:

Molino del Torti	€ 173.749,00	Anno 2008	(Art. 1 c. 562 Legge 296/2006)
Sale	€ 789.191,00	Media 2011-2013	(Art. 1 c. 557 Legge 296/2006)

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE											ANNO 2020
	PROFILO PROFESS.	CAT. INIZ. GIUR.	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI	STIPENDIO TABELLARE PERSONALE IN SERVIZIO	CESSAZ. 2019	CESSAZ. 2020	POSTI AGGIUNTI ALLA DOTAZIONE	SPESA PER NUOVE ASS. / MAGGIORI SPESE	SPESA TOTALE FINALE (IN SERV - CESS+ASS)
Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando / distacco	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	100%	€ 23.980,09	2	€ 47.960,18				€ 0,00	€ 47.960,18
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D1	100%	€ 23.980,09	2	€ 47.960,18				€ 0,00	€ 47.960,18
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	D1	100%	€ 23.980,09	2	€ 47.960,18	1			€ 0,00	€ 23.980,09
	SPECIALISTA DI VIGILANZA	D1	100%	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09				€ 0,00	€ 23.980,09
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	D1	100%	€ 23.980,09	1	€ 23.980,09				€ 0,00	€ 23.980,09
	ISTRUTTORE CONTABILE	C1	100%	€ 22.039,41	1	€ 22.039,41			1	€ 22.039,41	€ 44.078,82
	ISTRUTTORE CONTABILE	C1	63,89%	€ 14.080,98	2	€ 28.161,96	1	1		€ 0,00	€ 0,00
	ISTRUTTORE TECNICO	C1	100%	€ 22.039,41	0	€ 0,00			1	€ 22.039,41	€ 22.039,41
	ISTRUTTORE AMM.VO	C1	100%	€ 22.039,41	4	€ 88.157,64	1	1	1	€ 22.039,41	€ 66.118,23
	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	100%	€ 22.039,41	3	€ 66.118,23				€ 0,00	€ 66.118,23
	OPERAIO SPECIALIZZATO	B3	100%	€ 20.652,45	2	€ 41.304,90				€ 0,00	€ 41.304,90
	OPERAIO	B1	100%	€ 19.536,91	2	€ 39.073,82		1	1	€ 19.536,91	€ 39.073,82
	OPERAIO*	B1	100%	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91				€ 0,00	€ 19.536,91
	ESECUTORE AMM.VO	B1	100%	€ 19.536,91	1	€ 19.536,91				€ 0,00	€ 19.536,91
	COLLABORATORE AMM.VO	B1	55,56%	€ 10.854,71	1	€ 10.854,71				€ 0,00	€ 10.854,71
TOTALI					25	€ 526.625,21	3	3	4	€ 85.655,14	€ 496.522,57

* MOBILITA'

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Indennità di comparto quota a carico Bilancio	€ 1.177,95
Revisione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	€ 0,00
Personale in comando in entrata	€ 0,00
Personale in convenzione in entrata	€ 0,00
Assunzioni a tempo determinato	€ 0,00
Incarichi ex art. 110 comma 1	€ 0,00
Incarichi ex art. 110 comma 2	€ 0,00
Incarichi ex art. 90	€ 0,00
Segretario Comunale	€ 54.600,00
Assunzioni con contratti di somministrazione	€ 0,00
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile	€ 0,00
Fondo del trattamento accessorio	€ 79.738,00
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	€ 70.598,00
Fondo del lavoro straordinario	€ 6.005,00
Buoni pasto	€ 6.000,00
ANF	€ 1.900,00
Altre spese di personale DIFFERENZIALE DI PROGRESSIONE RISPETTO ALLO STORICO -INDENNITA' VIGILANZA - ELEMENTO PEREQUATIVO)	(RIA - € 19.771,00

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006

Categorie protette	-€ 11.780,00
CCNL 2018	-€ 20.973,94
CCNL 2009 Comune di Molino del Torti	-€ 2.659,80
	€ 700.898,78
Oneri previdenziali	€ 185.398,99
Irap	€ 59.066,40

TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA **€ 945.364,17**

RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE	€ 17.575,83
A detrarre: integrazione temporanea Fondo P.O. (Adeguamento fondo da € 70.598 a € 78.750 oltre a Cpd ed IRAP) - giusto art. 11 bis comma 2 DL 135/2018	-€ 10.800,00
A detrarre: Congelamento Permanente (€ 3.000 oltre a Cpd ed IRAP ed INADEL)	-€ 4.055,40
TOTALE IMPORTO RIDETERMINATO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	€ 2.720,43

UNIONE TERRE DI FIUME

Provincia di Alessandria

Verbale n. 11 del 07/11/2020

Parere in merito alla proposta di deliberazione n. 34 della Giunta dell'Unione

avente ad oggetto:

“Modifica del piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 – Rimodulazione della dotazione organica nell'ambito della struttura organizzativa dell'Unione ai sensi degli artt.6 e 6 ter del D.Lgs N.165/2001 e s.m.i.”

Il sottoscritto Demergasso dott. Dario revisore nominato con delibera dell'Unione Terre di Fiume n. 29 del 19/12/2019,

- visti gli art. 89, 91 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/00;
- visto l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/01;
- visto l'art. 14, comma 9, del Dlgs. n. 78/10;
- visto l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/97;
- visto l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/96 e successive modifiche in materia di spesa del personale;
- vista la Proposta di deliberazione della G.U. in oggetto;
- visti gli allegati alla Proposta di deliberazione sopra citata dal quale risulta la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale delle assunzioni;

Verificato:

- che sono stati rispettati, nell'anno 2019, gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio e sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019, di cui all'articolo 1, commi da 707 a 734 della legge n. 208 del 28/12/2015 e art. 1, comma 466 della l.232/2016, e si presume il rispetto dei medesimi vincoli anche per l'anno 2020;

- che sono state rispettate le norme sul contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, – enti soggetti al patto nel 2015 – comma 562 – enti non soggetti al patto nel 2015, della legge 296/2006 e art. 1 comma 762 della legge 208/2015;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 Aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia e difficile esigibilità stanziato in bilancio di previsione nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incrementi della spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni che si collocano al disotto dei predetti valori di soglia;
- che al riguardo l'Unione Terre di Fiume (unica configurazione datoriale dei Comuni associati di Sale e Molino dei Torti), ai sensi della recente giurisprudenza contabile (Del. N. 190/2020 Sezione Regionale della Corte dei Conti Lombardia), ha rispettato i valori di soglia di cui al D.M. del 17 marzo 2020 come da allegato sub B) ;
- che la percentuale di incidenza delle spese di personale sulle entrate è pari a 24,45%, inferiore quindi al valore di soglia del 27,20% prevista per gli Enti di fascia D (la popolazione residente al 31/12/2019 nei territori comunali era pari a n. 4.583 abitanti) ;
- che con nota Prot. 3153 27/06/2019, riscontrata da ciascun Responsabile di Servizio, è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con esito negativo;
- che l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 6 del d.lgs. 165/2001, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale come modificato dall'art. 4 del d.lgs. n. 75/2017;

- la deliberazione di G.U. n. 33 del 18/07/2017 avente ad oggetto: “Rettifica ed integrazione della deliberazione di Giunta dell’Unione n. 10 del 31/01/2017 avente ad oggetto: “ricognizione della consistenza della spesa di personale dell’Unione Terre di Fiume”;
 - che con deliberazione del Consiglio dell’Unione n. 21 del 19.11.2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
 - che con deliberazione del Consiglio dell’Unione è stato approvato nei termini di legge il Bilancio di previsione Finanziario 2020/2022 e suoi relativi allegati;
 - con deliberazione del Consiglio dell’Unione è stato approvato nei termini di legge il Rendiconto di gestione esercizio finanziario 2019 e relativi allegati;
 - che è stato rispettato il termine di trenta giorni dalla approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, per l’invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (ex art. 13 della L. 196/2009), agli atti presso il servizio finanziario;
 - che con deliberazione di G.U. n. 39 del 10/12/2019 è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 del d.lgs. 198/2006);
 - che con deliberazione della G.U. n. 21 del 24.07.2020 è stato approvato il Piano della Performance anno 2020;
 - le detrazioni effettuate alla spesa relative alle capacità assunzionali al netto delle nuove assunzioni programmate per l’anno 2020 (allegato sub. A);
 - che questo ente ha certificato i crediti ai sensi dell’art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008.
- Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall’ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall’apposita tabella allegata al medesimo;

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell’art. 49 del d.lgs n. 267/00 e s.m.i. in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Comunale e alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio gestione Bilancio contabilità finanziaria economico-patrimoniale;

ATTESTA

che le modifiche del Piano Triennale del Fabbisogno di personale in oggetto sono compatibili con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trovano copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio finanziario 2020-2022.

ESPRIME

parere favorevole sulla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e annuale 2020 e rimodulazione della dotazione organica.

Alessandria, 07 novembre 2020

Il Revisore dei Conti
Demergasso dott. Dario



ALLEGATO ALLA DELIBERA G.U. N. 32 del 10/11/2020

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E DI CONTROLLO PREVENTIVO CONTABILE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO.

(ai sensi e per gli effetti degli artt.li 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente
Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni)

FAVOREVOLE

F.to OMBRETTA MARIA BAMBINA BUFFADOSSI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI CONTROLLO PREVENTIVO
AMMINISTRATIVO DEL PARERE TECNICO SEGRETARIO.

(ai sensi e per gli effetti degli artt.li 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente
Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni)

FAVOREVOLE

F.to MARIA MATRONE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to ANNA FANTATO

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to MARIA MATRONE

Copia conforme all'originale

Sale, 10.11.2020



IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
MATRONE MARIA

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read "Matrone".



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di
Molino dei Torti - Sale

Nota di Pubblicazione n. 398

Il 10/11/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la deliberazione di Giunta numero 32 del 10/11/2020 con oggetto:

MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 -
RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA
ORGANIZZATIVA DELL'UNIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 6 E 6 TER DEL D.LGS. N. 165/2001 E
S.M.I..

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

La delibera è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs N. 267/2000.

Data: 10/11/2020



IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MATRONE MARIA

L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.